

Gedragcode



royal **van der leun**



Bericht van de CEO

Dingen goed doen is een van onze belangrijkste waarden bij Van der Leun. We werken elke dag hard om een omgeving te creëren en projecten en producten te leveren die het leven van mensen in onze gemeenschap, ons land en over de hele wereld verbeteren.

We zijn duidelijk over wat we bedoelen als we het hebben over dingen goed doen. Het betekent niet alleen dat we projecten en producten leveren die goed gemaakt, eerlijk geprijsd en van uitzonderlijke kwaliteit zijn, maar het betekent ook dat elke stap die we zetten bij het maken van deze producten wordt genomen met ethiek en integriteit in gedachten.

We kopen alleen materiaal in van leveranciers die een onberispelijke reputatie hebben op het gebied van mensenrechten, we zorgen ervoor dat onze toeleveringsketen van hoge integriteit is en we controleren onze hele operatie op naleving van onze gedragscode.

Werken bij Van der Leun betekent een belofte om onze bedrijfswaarden hoog te houden en de gedragscode te volgen die in dit document wordt beschreven. Bedankt voor het naleven van onze waarden en het helpen om de beste productleverancier te zijn die we kunnen zijn.

Martin den Breejen
Chief Executive Officer



INHOUDSOPGAVE

Introductie	4
Ethische principes en kernwaarden	4
Besluitvorming en de Gedragscode	4
Rapporteren / uitspreken	4
Geen vergelding	4
Gelijke kansen	5
Intimidatie	5
Pesten	5
Belangenconflicten	5
Externe communicatie namens Van der Leun	5
Vertrouwelijkheid	6
Privacy	6
Mededinging, eerlijke transacties en antitrustontwikkelingen	6
Omkoping en faciliterende betalingen	7
Geschenken en entertainment	7
Politieke bijdragen	7
Bijdragen voor het goede doel	7
Dossiervorming	7
Bescherming en correct gebruik bedrijfsmiddelen	8
Geld witwassen	8
Handel met voorkennis	8
Gezondheid en veiligheid	8
Omgeving	9
Informatie Technologie	9
Internetgebruik	9
Gebruik van sociale media	9
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	10
Erkenning van de Gedragscode	10



Introductie

De Gedragscode geldt voor alle medewerkers, inclusief managers en leidinggevenden van Van der Leun. En wij eisen van onze aannemers en leveranciers dezelfde handelswijze volgens onze gedragscode.

Ethische principes en kernwaarden

De kernovertuigingen en waarden van ons bedrijf zijn:

- Eerlijkheid
- Integriteit
- Betrouwbaarheid
- Respect voor anderen
- Verantwoordelijkheid
- Verantwoording afleggen
- Duurzaamheid
- Het houden aan de wet- en regelgeving
- Empathie
- Teamwerk
- Commitment aan de Gedragscode

Besluitvorming en de Gedragscode

Wanneer u een beslissing neemt, stel uzelf dan de volgende vragen:

- Is het legaal?
- Voldoet het aan de Gedragscode?
- Weerspiegelt het onze bedrijfswaarden en ethiek?
- Respecteert het de rechten van anderen?
- Als u zeker weet dat het antwoord ja is, ga dan verder en anders vraag je het aan je leidinggevende

Rapporteren / uitspreken

Bij Van der Leun zijn alle medewerkers vrij om vragen te stellen en problemen aan de orde te stellen zonder angst voor represailles. Van der Leun zet zich in om meldingen serieus te behandelen en grondig te onderzoeken.

Medewerkers moeten vermoedelijk onethisch, illegaal of verdacht gedrag onmiddellijk melden. Het bedrijf tolereert geen represailles tegen iemand die te goeder trouw een vermoeden van wangedrag rapporteert of anderszins assisteert bij een onderzoek of audit.

Om een zorg te melden, kan de medewerker dit op een van de volgende manieren melden:

- Praat met je leidinggevende
- Neem contact op met Human Resources via h.heemskerk@royalvanderleun.com
- Neem contact op met de CEO via +31 (0)6-38820300
- Schrijf een vertrouwelijke en/of anonieme melding en stuur deze per post naar H. Heemskerk (HR Adviseur), Trapezium 170, 3364 DL Sliedrecht.

Geen vergelding

Werknemers die te goeder trouw een probleem melden, kunnen niet worden onderworpen aan nadelige werkgelegenheidsmaatregelen, waaronder:

- Oneerlijk ontslag, degradatie of schorsing
- Oneerlijke weigering van een promotie, overplaatsing of ander arbeidsvoordeel
- Pesten en intimidatie, persoonlijk of online
- Uitsluitend gedrag
- Elk ander gedrag waardoor de persoon op oneerlijke wijze wordt uitgesloten



Gelijke kansen

Van der Leun tolereert geen discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap of enige andere beschermde klasse.

Intimidatie

Behandel alle collega's, klanten, zakenpartners en andere belanghebbenden te allen tijde met waardigheid en respect.

Elke vorm van intimidatie, inclusief fysieke, seksuele, verbale of andere vormen van intimidatie, is verboden en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het contract.

Intimidatie kan bestaan uit handelingen, taalgebruik, geschreven woorden of voorwerpen die een intimiderende of vijandige werkomgeving creëren, zoals:

- Tegen iemand schreeuwen of hem vernederen
- Fysiek geweld of intimidatie
- Ongewenste seksuele toenaderingen, uitnodigingen of opmerkingen
- Visuele vertoningen zoals denigrerende of seksueel georiënteerde afbeeldingen of gebaren
- Lichamelijk gedrag, inclusief mishandeling of ongewenste aanraking
- Bedreigingen of eisen om in te gaan op seksuele verzoeken als arbeidsvoorwaarde of om negatieve gevolgen te vermijden

Pesten

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat onze werknemers en onze klanten in een veilige en respectvolle omgeving kunnen werken, vrij van pesterijen. Pesten kan het volgende omvatten:

- Het verspreiden van kwaadaardige geruchten of roddels
- Iemand sociaal uitsluiten of isoleren
- Het vaststellen van onmogelijke resultaten
- Het achterhouden van noodzakelijke informatie of het doelbewust geven van de verkeerde informatie
- Iemand intimideren
- Iemand's werk belemmeren
- Het ten onrechte weigeren van een opleiding, verlof of promotie
- Voortdurend veranderende werkrichtlijnen
- Het versturen van aanstootgevende grappen of e-mails
- Iemand voortdurend bekritisieren of kleineren
- Knoeien met iemand's persoonlijke bezittingen of werkkuitrusting

Belangenconflicten

Er kan sprake zijn van belangenverstremming wanneer de persoonlijke activiteiten, investeringen of associaties van een werknemer zijn oordeel of vermogen om in het beste belang van Van der Leun te handelen in gevaar brengen. Werknemers moeten situaties vermijden die aanleiding kunnen geven tot belangenconflicten.

Het is belangrijk voor werknemers om relaties, associaties of activiteiten die daadwerkelijke, potentiële of zelfs waargenomen belangenverstremming kunnen veroorzaken, aan de leidinggevende of HR Adviseur bekend te maken.

Externe communicatie namens Van der Leun

Alleen de CEO of iemand die door de CEO is aangewezen, vertegenwoordigt het bedrijf bij de juridische autoriteiten.

Alleen de CEO, de afdelingen Sales en Marketing & Communicatie is bevoegd om Van der Leun te vertegenwoordigen naar de media. Werknemers moeten alle verzoeken om informatie of interviews doorsturen naar de afdeling Marketing & Communicatie, vertegenwoordigd door Mirjam van der Vlies.

Vertrouwelijkheid

Van der Leun en haar medewerkers respecteren de vertrouwelijkheid van alle bedrijfseigen informatie. Bedrijfseigen informatie omvat alle niet-openbare informatie die bij openbaarmaking schadelijk zou kunnen zijn voor Van der Leun en haar klanten en zakenpartners.

Vertrouwelijke informatie kan het volgende omvatten:

- Klantenlijsten
- Leverancierslijsten
- Prijsinformatie
- Contractvoorwaarden
- Bedrijfsbeleid en -procedures
- Jaarrekeningen
- Marketingplannen en -strategieën
- Bedrijfsgeheimen
- Alle andere informatie die Van der Leun of haar klanten of leveranciers zou kunnen schaden als deze openbaar wordt gemaakt

Privacy

Van der Leun voldoet aan de vereisten van de nationale en internationale privacywetgeving. Alle medewerkers ondertekenen een overeenkomst waarin bepalingen zijn opgenomen over geheimhouding en vertrouwelijkheid van informatie.

Van der Leun en haar medewerkers verstrekken geen privé, persoonlijke informatie van:

- Medewerkers
- Klanten
- Leveranciers
- Concurrenten
- Derden

Medewerkers slaan alle persoonlijke informatie veilig op, markeren deze als vertrouwelijk en bewaren deze alleen zolang als nodig is voor het doel waarvoor de informatie is verzameld.

Bij het verstrekken van persoonlijke informatie beperken werknemers de toegang tot alleen diegenen die een duidelijke zakelijke noodzaak hebben voor de informatie.

Medewerkers zijn verplicht om privacyschendingen, waaronder verlies, diefstal of ongeautoriseerde toegang tot persoonlijke informatie, te melden aan de Privacy Officer, Michel de Raad (m.de.raad@royalvanderleun.com).

Mededinging, eerlijke transacties en antitrustontwikkelingen

Hoewel Van der Leun concurreert om nieuwe opdrachten, zijn relaties met zakelijke partners gebaseerd op vertrouwen en wederzijdse voordelen en in overeenstemming met de concurrentie-/antitrustwetgeving.

Van medewerkers wordt verwacht dat zij:

- Van der Leun's producten en diensten communiceren op een manier die eerlijk en accuraat is, en die alle relevante informatie bevat
- Zich vertrouwd maken met het beleid van Van der Leun inzake eerlijke concurrentie en zich bewust blijven van de gevolgen van overtreding van het beleid of de wetgeving inzake eerlijke concurrentie
- de juridische adviseurs van Van der Leun raadplegen alvorens zich in te laten met nieuwe praktijken die van invloed kunnen zijn op eerlijke concurrentie
- Zich onthouden van prijsafspraken, manipulatie van aanbestedingsprocedures en andere concurrentiebeperkende activiteiten
- alleen openbaar beschikbare informatie gebruiken om inzicht te krijgen in het bedrijf, klanten, concurrenten, zakenpartners, technologische trends en voorstellen en ontwikkelingen op het gebied van regelgeving
- De leidinggevende onmiddellijk op de hoogte stellen van mogelijke schendingen van eerlijke concurrentiepraktijken

Omkoping en faciliterende betalingen

Van der Leun zal niet proberen het oordeel of het gedrag van een persoon in een vertrouwenspositie te beïnvloeden door het betalen van steekpenningen of smeergeld. Dit geldt voor personen in de overheid en in het particuliere bedrijfsleven.

Van der Leun staat geen faciliterende betalingen toe aan overheidsfunctionarissen of particuliere bedrijven om routinematige acties veilig te stellen of te versnellen.

Medewerkers:

- Selecteren derde partijen zorgvuldig en controleren ze voortdurend om ervoor te zorgen dat ze het anti-omkopingsbeleid van het bedrijf naleven
- Houden te allen tijde nauwkeurige boeken en bescheiden bij en controleren of fondsen niet worden gebruikt voor omkoping of faciliterende betalingen
- Weigeren elk aanbod of verzoek tot onwettige betaling en rapporteren het incident aan de CEO

Geschenken en entertainment

Hoewel geschenken en entertainment onder zakenpartners geschikte manieren kunnen zijn om de banden te versterken en goodwill op te bouwen, hebben ze ook het potentieel om de perceptie te creëren dat zakelijke beslissingen erdoor worden beïnvloed. Van der Leun streeft ernaar alleen opdrachten binnen te halen op basis van de verdiensten van haar producten, diensten en mensen en voldoet aan alle wettelijke vereisten voor het geven en ontvangen van geschenken en entertainment.

Medewerkers:

- Gebruiken hun gezonde verstand en houden zich aan de wet met betrekking tot geschenken en andere voordelen
- Staan nooit toe dat geschenken, entertainment of andere persoonlijke voordelen beslissingen beïnvloeden of de integriteit van zakelijke relaties ondermijnen
- Accepteren nooit geschenken of entertainment die illegaal of immoreel zijn of een negatief effect op het bedrijf zouden hebben
- Accepteren nooit contant geld, kasequivalenten, aandelen of andere waardepapieren

Werknemers mogen af en toe ongevraagde persoonlijke geschenken van nominale waarde aanvaarden, zoals promotieartikelen, en mogen deze ook aan klanten en zakenpartners verstrekken.

Bij twijfel moeten werknemers contact opnemen met de CEO voordat ze iets van waarde geven of ontvangen.

Politieke bijdragen

Van der Leun levert geen politieke bijdragen.

Het staat medewerkers vrij om elke politieke partij of entiteit op persoonlijk vlak te steunen. Dit moet echter gescheiden worden gehouden van de zaken van Van der Leun.

Bijdragen voor het goede doel

Van der Leun mag liefdadigheidsbijdragen leveren aan goede doelen en organisaties die niet politiek gelieerd zijn. Medewerkers moeten contact opnemen met de CEO voordat ze namens het bedrijf liefdadigheidsbijdragen leveren.

Dossiervorming

Alle documenten, databases, spraakberichten, berichten op mobiele apparaten, computerdocumenten, bestanden en foto's zijn records.

Medewerkers:

- bewaren deze documenten en beschermen hun integriteit zo lang als nodig is
- zorgen voor het bijhouden van officiële systemen voor het bijhouden van gegevens, voor het bewaren en archiveren van gegevens die nodig zijn voor zakelijke, juridische, financiële, onderzoeks- of archiveringsdoeleinden
- verwijderen hun documenten volgens het bewaar- en verwijderingsschema van het bedrijf en/of volgens de wet (bijv. de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)).

Werknemers mogen nooit documenten vernietigen als reactie op of vooruitlopend op een onderzoek of audit.

Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen

Van der Leun eist van alle medewerkers dat zij haar bezittingen beschermen. Alle middelen moeten voor legitieme doeleinden, efficiënt en uitsluitend voor bedrijfsactiviteiten worden gebruikt.

Middelen omvatten faciliteiten, apparatuur, computers en informatiesystemen, telefoons, tijdsregistratie, vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie, zakelijke kansen en bedrijfsfondsen.

Vermoedelijke gevallen van fraude, diefstal, nalatigheid en verspilling moeten worden gemeld aan de leidinggevende.

Geld witwassen

Van der Leun houdt zich aan de antiwitwaswetten. Het witwassen van geld is het proces waarbij illegale gelden worden verborgen door deze via legitieme bedrijven te verplaatsen om de criminele oorsprong ervan te verbergen.

Medewerkers mogen nooit willens en wetens het witwassen van geld of de financiering van terrorisme faciliteren en moeten stappen ondernemen om onbedoeld gebruik van de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf voor deze doeleinden te voorkomen. Medewerkers zijn verplicht om ongebruikelijke of verdachte activiteiten of transacties onmiddellijk te melden, zoals:

- pogingen tot betaling in contanten of uit een ongebruikelijke financieringsbron
- regelingen waarbij geld wordt overgemaakt van of naar landen of entiteiten die geen verband houden met de transactie of de klant
- ongewoon complexe deals die geen echt zakelijk doel weerspiegelen
- pogingen om de vereisten voor het bijhouden van gegevens of rapportage te omzeilen

Handel met voorkennis

Medewerkers kunnen informatie verkrijgen over Van der Leun, medewerkers, klanten, zakenpartners of andere bedrijven die niet openbaar beschikbaar is. Het is voor ieder individu illegaal om op deze manier verkregen informatie te gebruiken voor persoonlijk gewin of om deze met anderen te delen.

Het is medewerkers verboden om:

- Het kopen of verkopen van effecten op basis van niet-openbaar beschikbare kennis die tijdens het zakendoen is opgedaan
- Het verstrekken van informatie of tips, of het aanmoedigen van iemand anders om effecten te kopen of verkopen op basis van voorkennis.

Medewerkers zijn verplicht vermoedelijke handel met voorkennis onmiddellijk te melden bij de leidinggevende, Vertrouwenspersoon of aan de CEO.

Gezondheid en veiligheid

Van der Leun doet zaken in overeenstemming met de toepasselijke gezondheids- en veiligheidseisen en streeft naar voortdurende verbetering van haar gezondheids- en veiligheidsbeleid en -procedures.

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij hun werk uitvoeren in overeenstemming met de toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten, -regelgeving, -beleid en -procedures en te allen tijde en op alle locaties veilige werkpraktijken toepassen.



Toepasselijke veiligheids- en gezondheidseisen moeten op elke bedrijfslocatie aan bezoekers, klanten of opdrachtnemers worden gecommuniceerd.

Werknemers zijn verplicht om ongevallen, ziekten of onveilige omstandigheden op de werkplek, inclusief 'bijna-ongevallen', onmiddellijk te melden aan de Preventiemedewerker.

Omgeving

Van der Leun streeft ernaar om op een milieuverantwoorde manier te opereren, van het leveren van producten en diensten tot de exploitatie van haar kantoren en faciliteiten, de selectie van leveranciers en andere zakelijke activiteiten.

Van der Leun voldoet aan alle toepasselijke milieuwetten en -regelgevingen, evenals aan zelfgestuurde verplichtingen op het gebied van duurzame praktijken en milieubescherming.

Zelfgerichte verplichtingen zijn:

- Geen zaken doen met potentiële Japanse klanten vanwege de walvisjacht.
- Ban zoveel mogelijk plastic kantoorartikelen.
- Streef er voortdurend naar om een energieneutraal bedrijf te worden

Informatie Technologie

Van der Leun verwacht van haar medewerkers dat zij alle computerapparatuur en gegevens helpen beveiligen tegen opzettelijke kwaadwillige handelingen van personen binnen of buiten het bedrijf.

Van der Leun beschermt tegen ongepaste toegang door individuen of groepen die niet zijn getraind in het juiste bedrijfsbeleid of de juiste procedures.

Van der Leun maakt geen gebruik van software waarvoor zij geen licentie heeft.

Internetgebruik

Van de Leun begrijpt dat incidenteel persoonlijk internetgebruik tijdens werkuren een redelijk verzoek is en staat dit binnen redelijke grenzen toe. Medewerkers kunnen bij twijfel om opheldering vragen aan de leidinggevende.

Van der Leun staat echter niet toe dat internetgebruik wordt gebruikt om een persoonlijk bedrijf of een politieke onderneming te steunen of om het bedrijf en zijn klanten in verlegenheid te brengen.

Gebruik van sociale media

Van der Leun respecteert het recht van medewerkers om sociale media te gebruiken voor persoonlijke en professionele doeleinden.

Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het naleven van het beleid en de procedures van Van der Leun bij het communiceren op sociale media. Werknemers zijn verantwoordelijk voor alle informatie die zij online publiceren.

Medewerkers zijn verplicht:

- Maken hun relatie met het bedrijf bekend wanneer zij online commentaar geven op kwesties die verband houden met het bedrijf
- De privacy te respecteren van andere medewerkers en publiceren geen foto's van hen zonder hun toestemming
- Zorg ervoor dat alle informatie die zij over het bedrijf plaatsen juist is
- De regels na te leven van de sociale-mediasites die zij gebruiken

Medewerkers mogen niet:

- zich "Voorwenden", of zich voordoen als iemand die niet online is
- Spreken namens Van der Leun als zij daartoe niet uitdrukkelijk bevoegd zijn
- Vertrouwelijke informatie delen over Van der Leun, haar klanten, stakeholders of leveranciers
- Opmerkingen of foto's plaatsen die het merk, de reputatie of de commerciële belangen van het bedrijf kunnen schaden

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Het bedrijf begrijpt dat maatschappelijk verantwoord ondernemen zich uitstrekt tot onze gehele toeleveringsketen. Dit omvat niet alleen de geleverde producten en diensten, maar ook de mensenrechten, ethiek en sociale praktijken van ons bedrijf en zijn leveranciers.

Eén doel van het inkoopprogramma voor maatschappelijk verantwoord ondernemen is het opbouwen van partnerschappen met gelijkgestemde organisaties door actief op zoek te gaan naar zakenpartners die het meest milieu- en arbeidsvriendelijk zijn.

Dwangarbeid: Het bedrijf en zijn leveranciers zullen alle werknemers uit eigen vrije wil in dienst nemen, waarbij niemand wordt onderworpen aan dwangarbeid of dwangarbeid. Dit beleid is niet alleen van toepassing op de bedrijfsvoering van de leverancier, maar ook op die van zijn leveranciersnetwerk waarmee het bedrijf zaken doet.

Kinderarbeid: Het bedrijf en zijn leveranciers mogen geen mensen in dienst nemen die jonger zijn dan de wettelijke minimumleeftijd voor werken in het land waarin zij werken.

Verantwoorde milieu-impact: Het bedrijf en zijn leveranciers moeten meetbare milieu-impactrapporten opstellen en zich voortdurend inspannen om de milieuvervuiling terug te dringen en tegelijkertijd de duurzaamheid te vergroten.

Het bedrijf moedigt en ondersteunt betrokkenheid bij de gemeenschap die het heeft gesteund. Dit omvat het ondersteunen van lokale bedrijven en talent door bijvoorbeeld, waar nodig, lokale producten en diensten in te kopen en het werk van lokale kunstenaars te presenteren in de openbare ruimtes van het bedrijf.

Betrokkenheid bij goede doelen is belangrijk voor het bedrijf. Culturele evenementen zijn belangrijk voor het bedrijf en zullen worden gesponsord als er voldoende geld beschikbaar is.

Erkenning van de Gedragscode

- U heeft de gehele Gedragscode gelezen en begrijpt uw verantwoordelijkheden die daarmee samenhangen
- U heeft de gelegenheid gehad om vragen te stellen om eventuele onduidelijke aspecten van de Gedragscode te verduidelijken
- U stemt ermee in zich aan de principes ervan te houden
- U stemt ermee in om eventuele overtredingen van de Gedragscode te melden
- U stemt ermee in mee te werken aan onderzoeken naar overtredingen van de Gedragscode